

FÆLLESSKAB I UDVIKLING

**VI LYTTER
VI HANDLER
VI UDVIKLER**
SAMLET, FOR HELE HADERSLEV

**Venstre Haderslev
Valgprogram KV25**

FÆLLESSKAB I UDVIKLING
VI LYTTER
VI HANDLER
VI UDVIKLER
Venstre
SAMLET, FOR HELE HADERSLEV

Venstre

FORORD

Vi lytter. Vi handler. Vi udvikler. Samlet, for hele Haderslev.

Disse ord er ikke bare et slogan. De er fundamentet for, hvordan vi i fællesskab bygger fremtidens Haderslev Kommune. En kommune, hvor lokale virksomheder og borgere ikke bare er med på sidelinjen, men er medskabere af udviklingen. Hvor fællesskab ikke kun er noget, vi taler om, men noget vi lever

For fire år siden var vi netop kommet ud af pandemien. Fremtiden så igen lys ud. Men verden ville det anderledes. Putin gik ind i Ukraine. Trump er igen blevet præsident. Usikkerheden er blevet hverdagen.

Netop derfor er det endnu vigtigere, at vi kan stole på hinanden i Danmark. At vi har fællesskaber, der holder. At vi har en økonomi, der er robust. At vi har en kommune, der fungerer.

Vi gik sidst til valg på Mads Skau som borgmester og et løfte om synergi og samarbejde. Det har vi leveret på. I en verden, der bliver mere uforudsigelig, har vi lært, at vi kan meget mere, når vi lytter til hinanden og finder fælles løsninger. Når samarbejde og dialog baner vej for stærke løsninger, der holder.

Økonomisk står kommunen bedre rustet end nogensinde. Det har været en hård rejse at få ændret årlige sparekataloger, til nye tanker og investeringslyst. Det hele kommer af at ville hinanden. Af at være ærlige og realistiske.

Velfærd er ikke noget, vi bare kan tage for givet længere. Vi skal tage os af hinanden - ingen diskussion om det. Dem der kan lidt mere, skal også bidrage mere. Vi må godt forvente noget af hinanden. Arbejde på det gode samarbejde, hvor vi i fællesskab kan få 2+2 til at give mere end 4.

Derfor sætter vi yderligere fokus på synergi i Haderslev Kommune. En fast synergi arbejdsgruppe skal sikre, at vi arbejder bedre sammen på tværs. Vi jagter ikke synergier for at spare - vi jagter synergier for at frigøre ressourcer til borgere, virksomheder og kolleger. Det bliver en ledelsesmæssig prioritet at bringe trivslen yderligere op, og fokus på at bringe sygefravær ned. Vi skal have mere ud af de ressourcer vi har - samtidig med vi har det godt.

Dette valgprogram kræver derfor også noget af dig. At du kommer med feedback. At du råber op, når noget kan blive bedre. At du deltager i at gøre os alle bedre.

Det er samlet, vi løfter Haderslev Kommune.

Mads Skau
Borgmester i Haderslev Kommune

FIRE NEDSLAGSPUNKTER

1. SYNERGIKULTUR 2.0

Synergier opstår ikke bare, fordi vi siger, de skal. Det kræver, at der tales om det og ledes efter det. Synergi opstår heller ikke, hvis en medarbejder har fået en god idé, men ingen er motiveret til at gribe den.

Vi er kommet med med synergiarbejdet i den seneste valgperiode, men vi skal have endnu mere fokus på dette - hvis vi skal flytte kommunen fra at være god til at være endnu bedre. Derfor vil vi etablere en arbejdsgruppe, der skal have synergi som fokus. En gruppe der skal sikre, at vi får mere ud af vores ressourcer gennem smartere samarbejde.

Eksempler som:

- **Mulighed for plejehjem i eget hjem.** Initiativ der er gjort muligt - men også kun er muligt - ved deltagelse af pårørende. Synergien opstår mellem borgeren, de pårørende og kommunen. Ønsker man det ikke, er der almindeligt plejehjem - men vi kan godt tænke ud af boksen, hvis vi alle hjælper til med at skabe det rette.
- **Borgerbudgettering** - et stærkt initiativ, hvor vi støtter op med midler, hvor der kan samles frivillige ressourcer rundt om projektet, om en god og realistisk plan.
- **Eliteklubber** - vi støtter dem, hvis de til gengæld gør mere for bredden.
- **Vi gør os attraktive for investeringer udefra.** Fra fonde og tilsvarende. Det gør vi ved selv at vise initiativ. Vi gør projekter konkrete og forberedte til investering udefra - ikke bare til idéer på en serviet.
- **Forsvaret gør vi klar til at udnytte de kommende investeringer.** Uddannelser etableres i samarbejde med hjemmeværn, flyvevåbnet, hæren og beredskabet.
- **Gøre plads til boxbutikker i Vojens.** Vi vil dem, der også vil os.

Vi tror på, at synergikulturen kan skabes med det rette fokus fra ledelsen, og hvis ledelsen i særdeleshed bliver målt på sin evne til at skabe den, og til at samarbejde og skabe synergi med andre afdelinger. Vi vil lave metoder til at måle og evaluere på synergi. Arbejdsgruppen skal sikre at det implementeres.

Vi er ikke bange for at sige det, som det er: Dette fokus skal gennemføres. Vi skal altid arbejde for, at borgere, virksomheder og medarbejdere ikke falder mellem stole, når løsningen ligger lige for. Den erfaring og viden skal vi bruge aktivt.

Trivsel - vi skal have sygefraværet ned, ved at fokusere på trivsel. Synergikultur skal fremme trivsel, der modarbejder sygefravær. Vi har så mange dygtige og engagerede medarbejdere, som vi er overbeviste om, vil elske at arbejde smartere for og med borgeren i centrum - vi skal sætte medarbejdernes store indsigt og engagement frit. Vi skal gøre livet lettere for hinanden, ved at aktivere det, vi i fællesskab ved.

Det er samarbejde - at man er fælles om at ville gøre ting bedre. Fællesskab om bedre måder at arbejde på, om at frigøre ressourcer til endnu bedre service - ikke besparelser.

2. BORGERNE FØRST - MED ANSVAR

55.000 ved bedre end 31. Når vi lytter, før vi handler og udvikler - og når vi samarbejder med dem, der ved mest - så kan vi virkelig rykke noget. Det har vi set gentagne eksempler på, og særligt de sidste fire år. Forum Vojens, Vision Gram og borgerbudgettering har vist os, at når borgerne inddrages fra start, bliver løsningerne bedre og holder længere.

Det er retningen - men der er stadig arbejde at gøre. Velfærden er under pres og er ikke en størrelse, man bare kan tage for givet, men noget vi skal samarbejde om at skabe endnu mere af. For inddragelse virker - men det kræver også noget. Vi skal alle forvente, at dem der deltager i processen, også tager ansvar for resultatet.

På det punkt har intet ændret sig. Det er stadig kaffen først, og dialogen vi søger, hvor vi spørger "hvad tænker I?" før vi spørger "hvad synes I?" - Når vi kender behovene og mulighederne, kan vi sammen udvikle det, der gør en forskel.

Det er derfor ikke nok bare at have en mening. Vi forventer konkret deltagelse fra dem, der kan bidrage. Ikke bare med input, men med handling. Ikke bare med idéer, men med ansvar for at få dem til at virke. Det er sådan, vi bygger et fællesskab, der holder - også når tiderne bliver sværere.

3. KLIMA, MILJØ OG BÆREDYGTIGHED

Klimaet venter ikke på, at vi bliver enige - men på at vi samarbejder. Derfor handler vi nu. Ikke med forbud og påbud, men med partnerskaber og muligheder.

Fjord og dam oprensning

Vi har påbegyndt arbejdet og er foran planerne. Det er vi, trods vi har valgt den langsigtede, naturlige løsning frem for hurtige og mere kemiske fixes. Vi har mindsket overløb til fjorden og kan allerede nu drømme om at kunne bade fra den badestrand i Haderslev Fjord, der blev etableret til formålet for 20 år siden.

Klimatilpasning som kvalitetsløft

Hertug Hans Parken i Haderslev er et symbol på, hvor fantastiske klimaprojekter kan være, når man samarbejder om dem. Det, der kunne være endt i endnu et kloakprojekt med ny asfalt, er nu løftet til en lækker grøn rekreativ oase, der binder bymidten sammen med fjorden. Vi lærer løbende - og erfaringer skal rulles ud til tilsvarende projekter i resten af kommunen.

Grøn energi og partnerskaber

Vi vil samarbejde om at omsætte store og til tider flyvske fremtidsvisioner til noget simpelt og håndgribeligt. Vi starter, hvor det giver mening og resultater, der giver mod på endnu mere.

Borgerne som medskabere

Vi vil fortsat støtte borgere, der selv tager initiativ. Vi vil gøre det nemmere at være grøn i hverdagen og skabe fællesskab om den grønne omstilling.

Vi er klar til at sætte turbo på udviklingen af en CO2-neutral Haderslev Kommune. Men vi gør det sammen - ikke ved at pege fingre, men ved at række hænder ud.

4. HADERSLEV FORSVARSKOMMUNE

Vi er nødt til at være ærlige. Forsvaret kommer til at spille en markant rolle i Haderslev Kommune. Det ansvar er vi klar til at tage. Haderslev har altid været en forsvarskommune. Det ligger naturligt, at vi løfter os til også at blive den bedste forsvarskommune.

Vi har altid kæmpet for forsvaret i vores kommune. Kæmpet for at bevare tilstedeværelsen, og de mange arbejdspladser og investeringer der følger med. Vi har bygget på og bygget på, og i dag er vi landets største forsvarskommune. Vi har F-35 kampfly, betydelige investeringer og flere der skal aftjene deres værnepligt i vores kommune.

Så når du hører et F35, er det ikke kun larm - det er også lyden af arbejdspladser, vækst og tilflyttere - og lyden af det, der om nødvendigt skal forsvare vores fælles frihed.

Sammen skal vi derfor være gode til at aktivere investeringerne i forsvaret som en vækstmotor for hele kommunen. Vi skal gøre det, med blik for dem der lokalt bliver berørte af det. Vi vil bygge udefra, ovenpå og rundt om. Vi vil skabe sikkerheden, udnytte potentialet og tiltrække relaterede virksomheder og leverandører. Vi vil sikre, at værnepligtige og tilflyttere bliver en aktiv del af vores lokalsamfund til glæde og vækst for hele kommunen.

Vi har kæmpet side om side med Haderslev Katedralskole for at tiltrække og etablere den forsvarslinje, der nu går i luften 1. november. Vi skaber forudsætningerne for, at et nyt Campus bliver et unikt uddannelses tilbud. Vi tiltrækker unge udefra og underbygger det, vi gerne vil for vores egne. Vi har ikke unge mennesker nok selv, så vi bruger forsvarets tilstedeværelse til at skabe noget, der kan noget unikt. Tiltrække nye, og skabe bedre grundlag for arbejdskraft til vores eksisterende virksomheder,

Det er ikke nok for os bare at være en base. Vi vil være det sted, hvor Danmarks piloter uddannes, hvor hjælpen til NATO kommer fra, og hvor forsvarsviljen er stærkest. Det kræver aktivt arbejde.

Det er sådan, vi gør Haderslev til mere end Danmarks største forsvarskommune. Vi gør Haderslev Kommune til Danmarks bedste forsvarskommune.



HOVEDPROGRAM 2025-2029

ØKONOMI

En sund økonomi er fundamentet for alt det, vi vil. For 8-10 år siden var Haderslev Kommune en kommune, hvor økonomien ikke hang sammen. Det økonomiske råderum var der ikke, og nødvendige besparelser rullede ind over organisationen Haderslev Kommune, med dertilhørende uro internt, og ikke mindst støj udadtil. Det er svært at bygge, når man ikke kender dagen imorgen - det var nødvendigt at ændre kurs. Det gjorde vi - og kursen har vi holdt. I dag er vi et helt andet sted. Vi har skabt økonomisk handlerum, og vi tør igen investere i kommunens fremtid.

Det er ikke sket af sig selv. Det er sket, fordi vi har ført ærlige og realistiske budgetter. Fordi vi har turdet kigge hinanden i øjnene og sige tingene, som de er. Og fordi vi har forstået, at synergi er den eneste fremadrettede måde at løse opgaverne på - samarbejde mellem kommune, borgere og erhvervsliv. Dem der kan mere, skal yde mere. Vi skal finde måder at få mere ud af det vi gør. Skabe synergi, i fællesskab. Det gælder os alle.

Vi er ikke længere en kommune, der bare tør håbe på det bedste. Vi er nu en kommune, der kan planlægge og investere - fordi vi har skabt det økonomiske fundament, der skal til.

VI LYTTET

Det skaber frustrationer, når en kommune ikke leverer ordentlig service. Når der ikke er styr på økonomien. Konstante spareprogrammer udfordrer trivslen blandt medarbejderne og giver usikkerhed. En kommune, der ikke investerer i udvikling, giver et mere passivt erhvervsliv. Dialog, samarbejde og ansvarlighed var påkrævet.

VI HANDLEDE

Vi videreførte vores egen stramme økonomisk politik med realistiske budgetter, som alle skulle stå ved. Vi fortsatte systematisk afvikling af dyre swaplån og fokuserede på opbygning af et økonomisk handlerum. Vi turde sige nej til udgifter, vi ikke havde råd til, men også ja til investeringer, der skabte langsigtet værdi. Vi sikrede, at det overordnede tema med synergi fra vores tidligere valgprogram fortsat havde stort fokus. Fokus på at få mere ud af det vi allerede gør.

VI UDVIKLEDE

Vi har nu skabt økonomisk handlerum, vi presser igen anlægsrammen opad - og det kan mærkes. Vi afvikler gæld og kan nu investere i store projekter som oprensning af Fjord og Dam, udvikling af erhvervsområder og senest Hertug Hans Parken. Vi er blevet en kommune, hvor det er sjovt at bo, leve, arbejde og drive virksomhed i, for der er igen råd til at investere.

NU FORTSÆTTER VI (2025-2029)

1. ARBEJDSGRUPPE I SYNERGI - TRIVSEL I SAMARBEJDE

Synergi, er en prioritet. Vi vil arbejde for en nedsat arbejdsgruppe - der kan have dette som fokus. En gruppe hvor politikere og embedsmænd kan arbejde sammen med borgere og virksomheder. Synergi og ledelsesmæssigt fokus skal fremme trivsel, der modarbejder sygefravær. Synergi skal sikre os, at vi får mere ud af det vi allerede gør.

2. FORTSÆT DEN SUNDE ØKONOMI

Vi vil fortsætte med ærlige og realistiske budgetter, som alle kan stå ved. Vores mål er at bevare det økonomiske handlerum, så vi fortsat kan investere i kommunens udvikling.

3. INVESTER I FREMTIDEN

Vi vil arbejde for at bruge vores økonomiske styrke til at investere i projekter, der skaber varig værdi for kommunen. Vores mål er at være en kommune, der tør tage store beslutninger og investere i fremtiden. Vi vil arbejde for at være bedre til at forudse og forebygge problemer frem for at reparere dem bagefter. Det skal ske ved inddragelse, ved at lytte, før vi handler.

4. ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED

Vi vil arbejde for at sikre, at vores økonomi forbliver sund og bæredygtig på lang sigt. Vi vil helt få afviklet de sidste swaplån og skabe endnu mere handlerum til fremtidige investeringer. Vi vil arbejde for at være en kommune, der kan tage imod de gode tilbud, når de kommer - fordi vi har styr på økonomien.

FÆLLESSKAB I UDVIKLING
VI LYTTET.
VI HANDLEDE.
VI UDVIKLEDE.
Venstre
SAMLET, FOR HELE HADERSLEV

ERHVERVSLIV OG UDVIKLING

For blot et årti siden var Haderslev Kommune blandt landets mindst attraktive erhvervskommuner. Det kræver dialog og inddragelse at vende den udvikling, og det sker ikke fra den ene dag til den anden. Det vil gå op, det vil gå tilbage - men grundlaget er uændret. Vi skal arbejde hårdt på en stærk dialog med vores virksomheder, og det fokus må vi ikke miste. Vi skal kende vores styrker og begrænsninger, og vide at fundamentet er de mange mindre og mellemstore virksomheder, der allerede er her.

Sideløbende har vi arbejdet utrætteligt med at udbygge vores position som Danmarks største forsvarskommune. Det arbejde begynder nu at give muligheder for at tiltrække nye virksomheder og investeringer - men også de muligheder forløses bedst i dialog mellem kommune, erhvervsråd og virksomheder.

I Haderslev handler erhvervsliv om fællesskab. Vi skal være endnu bedre til at bruge hinanden til at gøre hinanden gode. Sådan gør vi os også attraktive for flere nye udefra. Vi satser på dem, der satser på os. Vi skal være den mest attraktive kommune for de små og mellemstore - men også have plads til de større, der vil samme fællesskab. Det er her vi er bedst. Den mest effektive vej til vækst er at hjælpe dem, der allerede er her. Det gør det attraktivt for andre at komme hertil. Hjælpe hinanden med at hjælpe os alle.

VI LYTTET

Virksomhederne har brug for infrastruktur og logistikmuligheder for at kunne vokse. Der manglede klarhed over, hvor Hærvejsmotorvejen skulle placeres - planlægningen var hæmmet. Mindre virksomheder ønskede bedre adgang til kompetencer og netværk. Iværksætttermiljøet skal være synligt og samlet, for at opnå synergi. Erhvervsrådet skal have en tydeligere rolle og mere fokus på at skabe forbindelser mellem store og små virksomheder.

VI HANDLEDE

Vi arbejdede for at få fastlagt korridoren for Hærvejsmotorvejen og sikrede, at vi kunne planlægge erhvervsområder ved Moltrup landevej. Vi udlagde 140 hektar til logistik og transport, som nu er solgt og klar til udvikling. Vi styrkede samarbejdet med Billund Lufthavn og den nyetablerede NATO-havn i Esbjerg, om det logistiske knudepunkt.

VI UDVIKLEDE

Haderslev er nu klar som logistisk knudepunkt med udlagte erhvervsområder og fastlagt motorvejskorridor. Vi har skabt grundlaget for, at Hærvejsmotorvejen kan gøre os til det naturlige valg for virksomheder, der vil betjene både det sydlige Danmark og Europa. Samarbejdet med Billund og Esbjerg er styrket, og vi har en klar vision om cargo til lands, til vands og i luften. Investeringerne kommer nu til forsvaret - ikke på den baggrund vi havde ønsket - men vi skal søge, og gribe de mange nye muligheder der opstår, for at skabe varig vækst.

NU FORTSÆTTER VI (2025-2029)

1. LOGISTIK OG INFRASTRUKTUR - KLAR TIL FREMTIDEN

Vi vil arbejde for at få maksimalt udbytte af de 140 hektar erhvervsområde ved Haderslev Nord, der nu er klar til udvikling. Vores mål er at skabe det stærkeste logistiske knudepunkt i Sønderjylland med forbindelser til lands, til vands og i luften. Vi vil styrke dialogen med områdets aktører og sikre, at deres planer kan realiseres i samarbejde med kommunens udvikling. Vi vil arbejde for, at Hærvejsmotorvejen bliver til virkelighed hurtigst muligt.

2. IVÆRKSÆTTERI OPPRIORITERES - FRA IDÉ TIL VIRKSOMHED

Vi vil arbejde for at gøre iværksætteri mere synligt og attraktivt i Haderslev. Vores mål er at skabe forbindelse mellem Edison-projektet i folkeskolen, helt til de videregående uddannelser, så interessen for innovation styrkes undervejs. Vi vil styrke Erhvervsrådets rolle i at facilitere iværksætttermiljøer og skabe synergi mellem etablerede virksomheder og nye idéer. Vi vil arbejde for at gøre det mere attraktivt at være iværksætter i Haderslev Kommune.

3. SYNERGI MELLEM STORT OG SMÅT - ALLE VINDER

Vi vil arbejde for at skabe bedre forbindelser mellem de store virksomheder og det mindre erhvervsliv. Vores mål er at få endnu mere ud af Haderslev Erhvervsråd og de investeringer, vi har gjort i erhvervsfremmeindsatsen. Vi vil styrke samarbejdet med kommunen, erhvervsledere, virksomheder og det lokale erhvervsliv.

4. FORSVARET SOM VÆKSTMOTOR - UNIK POSITION

Vi vil arbejde for at udnytte vores unikke position som Danmarks stærkeste forsvarskommune til erhvervsudvikling. Vores mål er at hjælpe flere virksomheder med at blive leverandører til Forsvaret og skabe vækst på den baggrund. Vi vil styrke samarbejdet mellem erhvervsliv og forsvarsinstitutioner og sikre, at de unge, der uddanner sig inden for forsvar, også ser muligheder i det lokale erhvervsliv.

FÆLLESSKAB I UDVIKLING
VI LYTTET.
VI HANDLEDE.
VI UDVIKLER.
Venstre
SAMLET, FOR HELE HADERSLEV

TURISME

Haderslev har mere at byde på, end de fleste ved. Vi har motorsport og vandsport, mountainbike og museer, natur og kultur, golf og fiskeri, events og festivaler, historie og gastronomi - men det er alt for svært at finde ud af. Vi har fantastiske attraktioner, der ikke får den opmærksomhed, de fortjener, og oplevelser, der gemmer sig for både turister og lokale. Det skal vi lave om på.

Turisme handler ikke kun om at tiltrække flere gæster - det handler om at kunne opleve sin egen kommune og skabe stolthed over det, vi har, og gøre det nemt at opleve. Vi er en aktiv kommune, med hjerte og med vilje. Vi vil være en kommune, hvor det er nemt at finde de skjulte perler, hvor kvalitet går forud for kvantitet, og hvor både turister og lokale kan nyde de mange muligheder.

Det bedste ved Haderslev Kommune er mangfoldigheden - fra verdens største haj i Gram til, udsigtstårnet på Aarø, fra livemusik på havnen i Haderslev til motorsport i Vojens, fra outdoor-aktiviteter til kulturelle oplevelser. Vi skal bare blive bedre til at fortælle historien og gøre det nemt at finde vej til oplevelserne.

VI LYTTET

Det er en evig udfordring at finde aktiviteter og oplevelser i Haderslev Kommune. Man hører alt for ofte om de spændende events, efter de har fundet sted. Den tidligere ActurePark-plattform for attraktioner eksisterede ikke længere. Der mangler en samlet oversigt over, hvad der faktisk kan opleves. Der mangler sammenhænge mellem vores fantastiske museer og destinationsmarkedsføringen, selvom der investeres massivt i nye attraktioner. Turistaktørerne, caféer og events - sammenhængen mellem alt du kan opleve mangler en fælles platform og koordiner et markedsføring. Selv lokale har svært ved at finde ud af, hvad der sker i weekenden.

VI HANDLEDE

Vi styrkede Visit Haderslev og arbejdede for bedre koordination mellem turistaktørerne. Vi investerede i museumsudviklingen og støttede op om de millioner, der investeres i Gram. Vi arbejdede for at skabe bedre rammer for events og aktiviteter. Vi støttede udviklingen af Udsigten-projektet i det gamle sygehus og ser mulighederne og potentialet i samarbejdet om en helt nye attraktion i vores kommune.

VI UDVIKLEDE

Vi har skabt grundlaget for en stærkere turismeindsats med bedre koordination mellem aktørerne. Museet i Gram er blevet en endnu stærkere attraktion med verdens største haj som trækplaster. Udsigten-projektet i det gamle Haderslev Sygehus, har fået nyt liv og optimisme. Vi har styrket samarbejdet mellem kultur, sport og turisme. Der er skabt bedre rammer for events og aktiviteter i kommunen - men det kan blive endnu bedre og mere samkørt.

NU FORTSÆTTER VI (2025-2029)

1. VI SKAL GØRE OS ATTRAKTIVE - INVESTERINGER UDEFRÅ SKAL MULIGGØRES

Der er mange der gerne vil investere, når bare forarbejdet er gjort ordentligt. Med struktur og dygtighed vil vi fortsætte med at planlægge projekter, der er attraktive for fonde at investere i. Vi skal lære fra os, gå i dialog og samarbejde. Sådan kan vi udvikle mere, for mindre.

2. SAMLET PLATFORM - NEMT AT FINDE, NEMT AT OPLEVE

Alle aktiviteter, events og oplevelser i Haderslev Kommune skal være nemmere at finde. Ligger der oplevelser lige udenfor vores kommune i samme platform, er det også okay - så længe det gør Haderslev mere attraktiv at have som basen for oplevelserne. Vores mål er at genoplive den funktion, som den gamle ActurePark portal havde, men i en moderne udgave, som sam køres med kultur-plattformen for at samle alt, du kan opleve samme sted. Vi vil arbejde for, at både turister og lokale nemt kan finde ud af, hvad der sker i weekenden, og hvilke oplevelser kommunen byder på - inden de tager hjemmefra. Vi vil styrke samarbejdet mellem alle turistaktører om fælles markedsføring.

3. UDSIGTEN SOM KATALYSATOR - SYNERGI OG SAMMENHÆNG

Vi vil arbejde for at støtte Udsigten-projektet ved det gamle sygehus og undersøge mulighederne for at skabe synergier. Vores mål er at skabe et område, der kan blive et nyt kraftcenter for turisme og rekreation. Vi vil sikre, at vores investeringer fører til reel udvikling og ikke bare står alene. Vi vil arbejde for at aktivere hele området omkring Haderslev Dam.

4. MUSEER OG ATTRAKTIONER - SYNERGI I INVESTERINGER

Vi vil arbejde for at få maksimalt udbytte af de massive investeringer i museet i Gram og andre attraktioner. Vores mål er at skabe en bedre synergi og sammenhæng mellem museer, destinationsmarkedsføring og turistaktører. Vi vil styrke samarbejdet, så vores attraktioner får den opmærksomhed, de fortjener. Vi vil arbejde for at gøre det nemt for turister at kombinere forskellige oplevelser i kommunen.

5. KVALITET FREM FOR KVANTITET - BÆREDYGTIG TURISME

Vi vil arbejde for en turismeudvikling, der skaber værdi uden at ødelægge det, vi er stolte af. Vores mål er at tiltrække turister, der værdsætter kvalitet, natur og autentiske oplevelser. Vi vil støtte de mindre turistaktører og give dem mulighed for at få flere gæster gennem bedre synlighed. Vi vil arbejde for, at turismen styrker lokalsamfundene i stedet for at belaste dem.

ARBEJDSMARKED OG BESKÆFTIGELSE

Vi har lært meget over de seneste år, særligt at det er nødvendigt at justere både vores retorik og vores fokus. Jobcentrene skal lukke - og det åbner nye muligheder for at gøre det hele bedre i noget, der aldrig rigtigt fungerede. Denne mulighed skal vi gribe i fællesskab. At arbejde med menneskesyn koster ikke noget - det er bare sund fornuft.

Vi starter med at antage, at borgeren har et behov - ikke et problem. Denne lille justering skal give en helt anden dialog og langt flere muligheder for fremdrift. Vi møder derfor borgerne med respekt og starter med at løse det, borgeren selv synes er vigtigt for fremdrift, ikke blot det systemet finder vigtigst. Vi satser på tidlig dialog og forebyggelse frem for reparation. Der er god økonomi i at tænke sig om og starte med dialog før paragraffer.

VI LYTTET

Vi er i gang med at lytte: Tallene taler deres eget sprog - for mange borgere er uden for arbejdsmarkedet. Virksomheder mangler kvalificeret arbejdskraft. Medarbejdere er frustrerede over kassetænkning og manglende synergi. Systemet er for langt fra borgerens virkelighed, og der har været for mange ledelseslag mellem beslutning og handling.

VI HANDLEDE

Vi ændrede fokus fra passiv forsørgelse til aktiv beskæftigelse. Vi styrkede ledelse og indførte måling på synergi. Vi arbejdede for at sætte BÅDE medarbejderne og borgeren før systemet. Vi skabte mere fleksible løsninger og bedre kommunikation.

VI UDVIKLEDE

Udviklingen er i gang - men vi er langt fra i mål. Vi skal have skabt bedre balance mellem det almene og det speciale. Vi skal have flere borgere med. Vi skal møde borgere med forventning om, at de kan tage ansvar. Men vi erkender ærligt: Denne udvikling har været forsømt alt for længe. Vi er stadig ikke skarpe nok til at spotte udfordringerne tidligt. For mange systemer kører stadig på autopilot. Her skal vi blive endnu bedre og aktivere meget mere. Haderslev skal blive noget helt særligt - og det arbejde er kun lige begyndt.

NU FORTSÆTTER VI (2025-2029)

1. SUND FORNUET - POSITIV TILGANG

Vi starter altid med at antage, at borgeren har et behov - ikke et problem. Det koster ikke noget, men giver en helt anden dialog. Vi fokuserer på muligheder frem for barrierer og måler ledere på deres evne til at skabe helhedsorienterede forløb.

2. SYNERGI MOD KASSETÆNKNING

Vi fortsætter kampen mod kassetænkning gennem synergi og tværgående samarbejde. Alle ledere trænes i at se borgerens rejse med kommunen og måles på deres evne til at skabe sammenhængende forløb.

3. TIDLIG DIALOG OG FOREBYGGELSE

Vi får fat om udfordringerne tidligere gennem tidlig dialog og forebyggelse. Vi arbejder med lønnede timer, ikke "bare" praktik. Vi får fat om de unge allerede i overgangen mellem folkeskole og ungdomsuddannelser.

4. LOKALE LØSNINGER - BESLUTNINGER TÆTTERE PÅ

Lukningen af jobcentre giver os mulighed for at bringe beslutningerne tættere på borgerne. Vi skal møde borgerne der, hvor de er - ikke der, hvor systemet er. Vi skaber fleksible, lokale løsninger i fællesskab.

5. OVERGANGSUDVALG - INGEN FALDER MELLEM STOLENE

Vi etablerer et overgangsudvalg, der sikrer, at borgere ikke kommer i klemme, når jobcentrene skal lukke. Vi skal sikre kontinuitet i hjælpen og undgå, at borgere mister kontakten til systemet. Vi styrker opfølgning og efterværn, så borgere med svagere tilknytning til arbejdsmarkedet følges tæt i opstartsfasen.



SKOLE OG DAGSTILBUD

En god begyndelse er et godt udgangspunkt for et godt liv. Børn lærer bedst, når de trives og føler sig set og hørt. Vi tror på, at alle børn har potentiale, og at det er vores opgave at hjælpe dem med at udfolde det - uanset hvor de starter, og uanset hvor de bor i kommunen.

Det samme gælder vores lærere. Lærere underviser også bedst, når de trives og føler sig set og hørt i samarbejdet med skole, elever og forældre. Vi ved at alle undervisere har potentiale - og det er skolens, familiernes og kommunens opgave at hjælpe med at udfolde det.

Vi bliver nemlig ikke kloge alene - vi bliver det sammen. Derfor bygger vores tilgang på fællesskab og samarbejde mellem børn, forældre, medarbejdere og lokalsamfund. Forældre er børnenes første og vigtigste lærere, og forældreansvar er fundamentet for at samarbejde om børnenes udvikling. Vi ser derfor forældrene som vores vigtigste partnere. De bedste løsninger opstår, når familier, skole og lokalsamfund arbejder sammen af egen vilje. For når valg bliver taget af lyst og ikke gennem tvang, arbejder man mere for fællesskabet - og så opnår vi mere sammen. De forældre der kan lidt mere - skal vi give mulighed for, at samarbejde mere.

Vi ønsker stærke og nære dagtilbud og skoler til børnene og deres familier, hvor de bor. I en geografisk stor kommune er det en særlig udfordring, men vi mener, at det har stor værdi for børnene at kunne have en skole- og institutionshverdag tæt på, hvor de bor og sammen med de børn, der lever tæt på dem.

VI LYTTER

Der er behov for at styrke den almene folkeskole. Karakterniveauet er udfordret, og oven på Corona er der også udfordringer med trivsel. For mange børn er der ingen eller for dårlige muligheder for en "mellem-vej" mellem et tilbud i den almene folkeskole og et tilbud på Louiseskolen. Nationale målinger på kvalitet viser, at der skal mere fokus på en højere og mere ensartet kvalitet i dagtilbud.

VI HANDLER

Vi udviklede en ny politik sammen med skolebestyrelser, ledelse og repræsentanter for de ansatte. Dagtilbud blev også inddraget, så hele organisationen trækker på samme vidensbank. Vi styrkede distriktsrådenes handlemuligheder og lavede en ny tildelingsmodel for mellemformer. Vi lavede et nyt tilsynskoncept for dagtilbud, som bygger på inddragelse, samarbejde og dialog omkring tilsynene. Vi arbejdede aktivt på at oprette Børnecentre, hvor dagtilbud og skole bor sammen.

VI UDVIKLEDE

Konkret er der i 2025 afsat 3 mio kr til to-voksen undervisning på bestemte klassetrin. Der er iværksat undervisningsforløb i neuropædagogik og co-teaching for alle medarbejdere. Modellen for mellemformer er på plads, og det første forsøg med individuelt tilrettelagte tilbud er oprettet. Minimumsnormeringer er fuldt indfaset i dagtilbud. Det er lykkedes at oprette Børnecentre i Øsby, Fjelstrup, Over Jerstal og Nustrup. Det går allerede bedre med kvaliteten i vores skole- og dagtilbud.

NU FORTSÆTTER VI (2025-2029)

1. STYRKET ALMEN FOLKESKOLE FOR ALLE

Vi vil fortsætte med at arbejde for at frigøre ressourcer, så flere børn oplever to-voksen undervisning i flere timer. Vi vil hjælpe skolerne med at se muligheder i at omlægge eksisterende ressourcer og arbejde for at få afsat flere midler i budgetterne. Vores mål er at sikre både trivsel og faglighed med plads til, at den enkelte skole kan udvikle lokale og individuelle mål. Vi vil styrke forældrenes rolle som partnere i børnenes læring og give dem, der kan og vil mere, mulighed for at bidrage aktivt til skolens udvikling.

2. FLERE MELLEMFORMER - HJÆLP DER HVOR DET GIVER MENING

Vi vil udvikle endnu flere mulige mellemformer - både på den enkelte skole og i de enkelte distrikter. Vores mål er at sætte turbo på dette arbejde, så organisationen lærer bedre og hurtigere på tværs af erfaringer og over år opbygger en solid vifte af tilbud. Vi vil arbejde for, at færre børn har brug for det helt vidtgående tilbud på Louiseskolen. Vi vil sikre, at forældre inddrages som partnere i udviklingen af mellemformer, så løsninger passer til det enkelte barns behov og familiens ønsker.

Vi mener alle børn har ret til at være en del af et fællesskab. Det gode fællesskab starter med det gode samarbejde mellem forældre og skole, hvor alle, der kan, tager ansvar.

3. HØJ KVALITET I ALLE DAGTILBUD

Det går allerede bedre. Vores mål er, at ingen dagtilbud i Haderslev Kommune leverer "utilstrækkelig kvalitet" og at flere dagtilbud skal helt op i den øverste kategori "høj kvalitet". Vi vil samarbejde med dagtilbudsledelse og bestyrelser og på baggrund af resultaterne fra tilsynene udvikle metoder og løsninger til at sikre høj kvalitet. Vi vil styrke samarbejdet med forældre som partnere i kvalitetsudviklingen og give dem reel indflydelse på deres børns dagtilbud.

4. NÆRE BØRNECENTRE MED STÆRK OPBAKNING

Vi vil arbejde videre med at skabe bedre rammer for vedvarende opbakning til Børnecentrene. Vores mål er at styrke de lokale skoler og give dem de bedst mulige udviklingsrammer. Vi vil samarbejde med de lokale skoler om denne udvikling. Vi vil arbejde for, at forældre får endnu større indflydelse og ansvar for Børnecentrenes udvikling, så de bliver til stærke lokale fællesskaber.

FÆLLESSKAB I UDVIKLING
VI LYTTER.
VI HANDLER.
VI UDVIKLER.
Venstre
SAMLET, FOR HELE HADERSLEV

UDDANNELSE

I Haderslev Kommune er vi ambitiøse på alle børns vegne. Vi skal blive bedre til dem, der er bedst, og til dem, der har mest brug for hjælp. Vi skal skabe bedre rammer, der kan forløse fleres potentiale. Uddannelse skal skabe lyst til mere. Det sker, når vi bliver skarpere til at spotte udfordringer for elever i folkeskolen, og gøre det tidligt. Lytte til dem og lære af dem. Med det afsæt skal vi frigøre ressourcer, der kan fange og inspirere dem, med andre måder at lære på. Haderslev skal være et ganske særligt sted at vokse op og være ung.

Det starter med lærere, der er stærke og tør noget. Det kræver samtidig stærke ledere, der tør og kan skabe stærkere lærere. Men det kræver også forældre og elever, der deltager konstruktivt. Forandring er noget, vi skal angribe sammen - kommune, skoler, medarbejdere, familier og elever. Vi kan gøre det bedre, men ikke ved kun at fokusere på det, vi også gjorde i går. Vi skal samarbejde fremad og gøre det attraktivt at deltage i forandringen. Man skal mærke, at det gør en forskel.

Vi skal have fokus på et nyt Campus Haderslev og sikre, at det kommer godt fra start - og at alle kommer med. At samle skaber mulighed for synergi, og den mulighed skal vi hjælpe vores uddannelsesinstitutioner med at forløse. Samtidig åbner investeringerne i forsvaret nye døre med internationale medarbejdere og virksomheder. En International Business School kan være værd at forfølge. Nye forsvarsuddannelser har allerede set sit lys i Haderslev.

VI LYTTEDE

Vi er stadig i gang med at lytte: Tallene taler deres eget sprog - for mange børn falder fra. Forældre er frustrerede over systemer, der ikke bøjer sig. Unge føler sig overset i deres egen uddannelse og børn med andre behov glider igennem fingrene på os. Det må ikke ske.

VI HANDLEDE

Vi holder fast i vores lokale skoler, så længe de lokale forældre også vil. Som i Bevtøft og Nustrup, hvor lokale kræfter gik sammen om at vende udviklingen. Så er vi altid med. Vi bygger bro mellem almen og special for at fange flere børn. Vi samlede forældre i grupper til inspirerende foredrag om moderne forældreskab. Når vi er tættere på, kan vi bedre hjælpe familierne.

VI UDVIKLEDE

Udviklingen er i gang - men vi er langt fra i mål. Arbejdet med at udvikle vores skole stopper aldrig. Ressourcer skal frigøres til at hjælpe flere. Både til dem der er bedst og dem der skal hjælpes mere. Vi vil kunne spotte udfordringer tidligere og skabe bedre balance mellem almen og special.

NU FORTSÆTTER VI (2025-2029)

1. LÆRERE OG LEDERE DER TØR - FORANDRING I FÆLLESSKAB

Vi satser på lærere, der tør stille krav og skabe forandring. Ledere, der bakker op og tør træffe de svære beslutninger. Undervisningen er bedre, når trivslen er høj. Den forandring sker ikke kun oppefra - den sker i fællesskab. Vi vil gøre det attraktivt at være lærer, og leder for lærere i vores kommune og skabe økonomisk incitament til at gøre skolen sin skole attraktiv. Alle mødes med forventning om engagement.

2. FORÆLDRE SOM PARTNERE - IKKE KUNDER

Vi skal gøre det meningsfuldt for forældre at deltage aktivt i deres børns uddannelse. Ikke som kunder, der stiller krav, men som partnere, der tager ansvar for alles trivsel. Vi lukker ikke skoler - men vi kan heller ikke holde dem kørende, hvis ingen bruger dem. Fællesskab og værdi skal drive deltagelsen.

3. CAMPUS HADERSLEV OG INTERNATIONALE MULIGHEDER

Et nyt Campus Haderslev skal blive en succes fra dag ét - med alle ombord. Synergi opstår ikke af sig selv, den skal skabes og drives indefra. Forsvarets investeringer åbner døre til internationale uddannelser og virksomheder. En International Business School kan blive vores næste store skridt. Vi bygger videre på den forsvarsuddannelse, der allerede er startet. Det er nemmere at rekruttere nogen der allerede bor her. Så vi skal skabe uddannelser og andre af ledte erhverv i tæt samarbejde med forsvaret og vores erhvervsliv.

4. FANGE ALLE BØRN - IKKE BARE GENNEMSNIET

Vi skal udvikle systemer, der spotter udfordringer, før børnene falder fra. Vi skal skabe fleksibel undervisning og individuelle løsninger. Vi vil frigøre ressourcer til dem, der lærer anderledes. Fritidsjob-garanti for unge og stærkere overgange mellem skoleformer. Alle børn skal opleve, at de kan noget særligt, at de er værdsatte og en vigtig del af et fællesskab.

FÆLLESSKAB I UDVIKLING
VI LYTTER.
VI HANDLER.
VI UDVIKLER.
Venstre
SAMLET, FOR HELE HADERSLEV

SENIOR OG SUNDHED

At blive ældre skal være en glæde. Haderslev Kommune har måske ikke landets største budget, men vi har noget andet: Vi har mod på at tænke nyt om seniorernes fremtid og sundhed for alle. Vi knokler hver dag for at fastholde en tilgang, der bygger på inddragelse og fællesskab.

Vi tror på, at erfaring og visdom er ressourcer, som hele samfundet skal drage nytte af. Vi bliver ikke raske alene - vi bliver det sammen. Velfærd er bare ikke længere noget vi kan tage for givet. Vi skal passe på hinanden - men dem der kan mere, skal også yde mere. Det skal vi give dem mulighed for.

Den nye sundhedsstrukturereform kommer til at ændre opgavefordelingen fra 2027, og i den, vil vi skabe det absolut bedste ud af de nye rammer for borgerne. Det gør vi ved at gå i dialog med ældre og pårørende, for i fællesskab at udvikle mulighederne. Vi gør det for at sikre, at det ikke bliver postnummeret, der afgør livslængde og livskvalitet.

VI LYTTET

Ved flere lejligheder har vi inviteret til dialog om fremtidens boformer. Vi har lyttet til ønsket om at bo hjemme længst muligt og bevare selvstændighed. Pårørende er bekymrede for kvaliteten på plejecentrene og føler sig ikke altid inddraget i beslutninger. Sundhedspersonalet har brug for bedre arbejdsvilkår og mere tid til den menneskelige kontakt. Seniorrådet fortalte om behovet for bedre rammer for en bedre palliativ pleje og værdig afslutning for livet. Det var tydeligt, at der var behov for en mere sammenhængende tilgang til ældrepleje.

VI HANDLEDE

Vi så på udfordringerne med hjemmehjælp og hjemmesygepleje og investerede i bedre løsninger. Vi gik i dialog med pårørende og medarbejdere om, hvordan vi kunne forbedre kvaliteten på plejecentrene. Vi styrkede samarbejdet mellem kommune og region for at skabe bedre sammenhæng. Vi arbejdede målrettet på at forbedre vilkårene for sundhedspersonalet gennem kompetenceudvikling og bedre organisering.

VI UDVIKLEDE

Flere ældre kan nu bo hjemme længere med den rette støtte og teknologi. Kvaliteten på plejecentrene er forbedret med fokus på den enkelte borgers behov og ønsker. Medarbejder-tilfredshed og fastholdelse er steget betydeligt. Vi har skabt grundlaget for en ny tilgang til ældrepleje, hvor selvbestemmelse og selvstændighed er nøgleordene. Vi etablerede og udrullede bruger/pårørenderåd på plejehjem, hvor der ikke var etablerede råd - vi er ikke i mål endnu, for vi skal have alle med - men vi er nærmere. Der er etableret bedre samarbejde mellem kommune og region.

NU FORTSÆTTER VI (2025-2029)

1. NYE BOFORMER FOR FREMTIDENS SENIORER

Vi vil arbejde for mangfoldighed på boligmarkedet for seniorer. Vores mål er at etablere tryghedsboliger for dem med varieret behov, der ønsker fællesskab med andre. Vi vil kæmpe for nye tilbud med tilknyttet personale for ældre, der ikke er patienter, men har behov for hjælp til det daglige liv. Vi vil arbejde for før-plejeboliger for de mindst plejekrævende. Vi prioriterer geografisk nærhed med landsbylignende miljø.

2. SUND KOMMUNE - NÆRE SUNDHEDSTILBUD

Vi vil arbejde for sundhedstilbud så tæt på borgernes bopæl som muligt, gennem tæt samarbejde mellem kommune og region. Vores mål er at bekæmpe ulighed i sundhed ved at sikre lige adgang til forebyggelse. Vi vil styrke samarbejdet med civilsamfundet og frivillige aktører som Røde Kors og vores mange patientforeninger. Vi vil udnytte sundhedsreformen til at styrke det nære sundhedsvæsen.

3. HELHEDSPLEJE MED BORGEREN I CENTRUM

Vi vil kæmpe for sammenhængende forløb i den nye helhedspleje - hvad enten det er personlig hjælp og pleje, praktisk hjælp eller genoptræning. Selvbestemmelse og selvstændighed er vores nøgleord. Vores mål er at understøtte et forebyggende og rehabiliterende sigte, der kan fremme livskvaliteten hver dag.

4. VÆRDIG PLEJE TIL DEN SIDSTE TID

Vi vil arbejde for hospicelignende tilbud på vores plejehjem og sikre, at alle medarbejdere får palliativ uddannelse. Vores mål er at evaluere og ændre praksis for medicin håndtering til terminale patienter for at undgå overmedicinering. Vi vil etablere velbegrundede etiske standarder som retningslinje for hele håndteringen. Vi lytter til Seniorrådet og vil samarbejde om løbende at justere vores politik. Vi vil arbejde for at gøre døden til en naturlig og værdig del af livet.

FÆLLESSKAB I UDVIKLING
VI LYTTET.
VI HANDLEDE.
VI UDVIKLEDE.
Venstre
SAMLET, FOR HELE HADERSLEV

SOCIALOMRÅDET

At have brug for hjælp er ikke det samme som at være hjælpeløs. Vi tror på, at alle mennesker har ressourcer og potentiale - også dem der står i svære livssituationer. Vores opgave er ikke at overtage ansvaret for borgernes liv, men at hjælpe dem med at genvinde kontrollen over deres.

Hjælp skal være en hånd der løfter, ikke en der vifter dig videre eller væk. Derfor satser vi på at styrke de naturlige fællesskaber omkring den enkelte: familien, netværket, lokalsamfundet og civilsamfundet. Når professionel støtte og frivillige kræfter går hånd i hånd, skabes der varige forandringer. De borgere der har overskud og ressourcer, skal have mulighed for at hjælpe andre - for det styrker både dem selv og fællesskabet.

Vi ønsker et socialområde, der bygger på værdighed, ansvar og håb. Hvor vi passer på de aller-mest udsatte, men hvor vi også tror på, at de fleste kan komme videre med den rette støtte.

VILYTTET

Mange af vores botilbud var ikke tidssvarende - hverken i forhold til beboernes behov eller økonomisk bæredygtighed. Antallet af underretninger på børneområdet steg år for år, og for mange familier oplevede, at hjælpen kom for sent og var for fragmenteret. Økonomien på socialområdet var under pres med stigende udgifter til anbringelser og specialiserede tilbud. For mange borgere oplevede at blive klienter i systemet i stedet for at få hjælp til at komme videre

VI HANDLEDE

Vi fik udarbejdet en grundig analyse af botilbudsområdet og identificerede konkrete veje til forbedring. Vi satte særligt fokus på forebyggelse med etablering af fraværsteam, der ser på hele familien og sikrer samarbejde mellem aktører. Vi styrkede pårørendesamarbejdet og arbejdede målrettet med kvalitet i behovsudredning. Vi påbegyndte samarbejdet med civilsamfundet om væresteder og lavtærskeltilbud. Vi prioriterede at etablere eget børne- og unghjem for at få bedre kontrol med både kvalitet og økonomi.

VI UDVIKLEDE

Vi investerede 10 millioner kroner i opgradering af fysiske rammer i botilbud og etablerede DSI Odinsgaard som et nyt tilbud. Fraværsteamet blev en realitet med fokus på hele familien og tværfagligt samarbejde. Vi er på vej med etablering af kommunalt børne- og unghjem og lavtærskeltilbud for børn og unge. Frivilligcenteret udvikler nye tilbud i Gram, og Fristedet i Vojens er godt på vej som civilsamfunds drevet initiativ. Vi tilførte området over 100 millioner kroner i perioden for at sikre kvaliteten uden store besparelser.

NU FORTSÆTTER VI (2025-2029)

1. FREMTIDENS BOTILBUD - KVALITET OG VÆRDIGHED

Vi vil arbejde for at færdiggøre moderniseringen af vores botilbud med fokus på både fysiske rammer og pædagogisk kvalitet. Vores mål er at skabe botilbud, der understøtter beboernes udvikling og selvstændighed. Vi vil styrke kompetenceudviklingen og fastholdelsen af personale, så beboerne møder stabile og kvalificerede medarbejdere. Vi vil arbejde for at inddrage pårørende som partnere i udviklingen af tilbuddene.

2. FOREBYGGELSE DER VIRKER - FAMILIER I CENTRUM

Vi vil udvikle en 360-graders tilgang til hele det børnesociale område. Vores mål er at hjælpe familier tidligere og mere helhedsorienteret. Vi vil arbejde for at gøre forældre handledygtige, fordi børn aldrig må blive systemets. Vi vil styrke samarbejdet mellem skole, dagtilbud og socialområdet, så bekymrende signaler fanges hurtigere.

3. CIVILSAMFUNDET SOM PARTNER - FRIVILLIGE FÆLLESSKABER

Vi vil udvikle et stærkere samarbejde med civilsamfundet om væresteder og lavtærskeltilbud. Vores mål er at skabe tilbud, der er springbræt til et bedre liv - ikke parkeringspladser. Vi vil arbejde for at bevare det frivillige og uformelle i tilbuddene, mens vi sikrer, at de kan hjælpe mennesker videre. Vi vil støtte lokale initiativer og give civilsamfundet plads til at drive udviklingen.

4. ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED - MERE FOR PENGENE

Vi vil arbejde for at skabe bedre økonomisk styring gennem forebyggelse, kvalitetssikring og eget børne- og unghjem. Vores mål er ikke at spare på hjælpen til dem, der har brug for den, men at hjælpe mere effektivt og målrettet. Vi vil styrke den tidlige indsats, så færre har brug for dyre specialtilbud senere. Vi vil arbejde for at få mest muligt ud af hver krone gennem samarbejde med civilsamfundet og fokus på, hvad der virker.

FÆLLESSKAB I UDVIKLING
VI LYTTET.
VI HANDLER.
VI UDVIKLER.
Venstre
SAMLET, FOR HELE HADERSLEV

KULTUR OG FRITID

Kulturen skaber fællesskab og grund til at samles. Den binder os sammen på tværs af alder, baggrund og interesser. Det gør Haderslev Kommune til et sted, hvor det er godt at leve og skabe minder sammen. Vi tror på, at kultur ikke er luksus - det er livskvalitet. Kultur er driveren for fællesskaber, der kan modarbejde ensomhed og skabe relationer, sundhed og trivsel.

Når vi siger kultur, er vi nødt til også at sige frivillige, for de frivillige er limen, der kan løfte selv de mindste budgetter, til noget mere, til noget større. Frivillighed er samfundets rygrad - uden frivillige, ingen samfund. Den indsats skal understøttes og vi skal samtidig passe på vores mange frivillige, og aldrig tage dem for givet. Frivillige skaber fællesskaber, der bygger på den indre stolthed over det, vi har og det, vi kan sammen.

VI LYTTET

Vi elsker vores kommune, og ønsker flere og mere varierede kulturtilbud for alle aldersgrupper. Foreningerne havde brug for bedre faciliteter og mere fleksibel støtte. Unge manglede steder at mødes og aktiviteter, der engagerede dem. Kulturlivet ønskede bedre sammenhæng og samarbejde. Der var bekymring for balancen mellem elitesport og bredden - alle skulle have muligheder. Mange vidste ikke, hvad der foregik af kulturelle aktiviteter i kommunen.

VI HANDLEDE

Vi investerede i nye kulturhuse og opgraderede idrætsfaciliteter. Vi styrkede støtten til foreninger og frivillige med både økonomi og praktisk hjælp. Vi skabte nye events og festivaler, der tiltrak både borgere og turister til kommunen. Vi arbejdede for at skabe bedre balance mellem elite og bredde i vores kulturtilbud.

VI UDVIKLEDE

Haderslev Kommune er blevet kendt for sine varierede kulturtilbud og events, der skaber liv og fællesskab i hele kommunen. Flere borgere deltager aktivt i foreningslivet og kulturelle aktiviteter. Musikskolen er blevet landskendt for deres tilbud om musik i skolerne. Eksempler som Tørning Mølle og Banehuset i Sommersted lykkes med langt mere, end de er forpligtet til og trækker publikum både inde- og udefra kommunen. Amatørteatrene skaber nye talenter inden for scenekunst. Men der er potentiale for endnu bedre synliggørelse af alle vores aktiviteter og for at nå endnu bredere ud.

NU FORTSÆTTER VI (2025-2029)

1. BALANCE MELLEM ELITE OG BREDDEN

Vi vil arbejde for at skabe den rette balance mellem elitesport og bredden, så alle har mulighed for at deltage på deres niveau. Vores mål er at støtte både dem, der vil til tops, og dem, der bare vil være aktive og sociale. Vi vil give bredden mulighed for større scener, hvis de vil, og sikre at talentudvikling ikke sker på bekostning af fællesskabet.

2. SYNLIKGØRELSE AF ALLE VORES AKTIVITETER

Vi vil arbejde for at skabe en bedre platform for synliggørelse af alle vores kulturelle aktiviteter og arrangementer, som samkøres med turisme-platformen for at samle alt, du kan opleve i Haderslev Kommune, samme sted. Vores mål er at gøre det nemt for borgere, både vores egne, og dem der har hørt om Haderslev, at finde ud af, hvad der sker, og hvor de kan deltage. Vi vil arbejde for bedre information og markedsføring af vores kulturtilbud - samarbejde og gøre hinanden gode.

3. MUSIKSKOLEN UD I KOMMUNEN

Vi vil arbejde for at opmuntre vores fantastiske musikskole til at bruge kommunens scener - både private og offentlige. Vores mål er at løfte uddannelsen til oplevelser for alle og flytte kulturen ud til alle borgere. Vi vil skabe flere grunde til at mødes og samles i kommunens rum og lade musik og kultur leve, hvor borgerne er.

4. KULTUR SOM FÆLLESSKABSSKABER

Vi vil arbejde for at bruge kultur som redskab til at modarbejde ensomhed og skabe stærkere fællesskaber. Vores mål er at sikre plads til alle - uanset baggrund, alder eller nationalitet. Vi vil skabe kulturtilbud i områder, hvor kunst og kultur ikke er så fremtrædende, herunder bedre kulturtilbud til børn udenfor Haderslev by. Vi vil arbejde for bedre integration gennem kulturelle tilbud rettet mod forskellige nationaliteter.

FÆLLESSKAB I UDVIKLING
VI LYTTET.
VI HANDLER.
VI UDVIKLER.
Venstre
SAMLET, FOR HELE HADERSLEV

KLIMA OG MILJØ

Klimaet venter ikke på, at vi bliver enige - men på at vi samarbejder. Derfor handler vi. Ikke med forbud og påbud, men med partnerskaber og muligheder. Med regler der er til at gennemskue, regler der er ens for alle, og en tilgang der indeholder incitament til at deltage i den grønne omstilling. Den Grønne Trepert indeholder muligheder og mange af dem. Vi kender vores ansvar som kommune, men vi ved også, at de største forandringer sker, når borgere og virksomheder er med - også selvom forandring kan tage tid.

Vi har påbegyndt arbejdet med oprensning af Fjord og Dam og er foran planerne. Det er vi trods vi har valgt den langsigtede, naturlige og mere bæredygtige løsning frem for hurtige kemiske fixes. Vi har markant mindsket overløb til fjorden og kan allerede nu drømme om at kunne bade fra den badestrand i Haderslev Fjord, der blev etableret til formålet for 20 år siden.

Det er også med stolthed, at vi har åbnet første etape af Hertug Hans Parken i Haderslev, som et symbol på, hvor fantastiske klimaprojekter kan være, når man samarbejder om dem. Det, der kunne være endt i endnu et kloakprojekt med ny asfalt, er nu løftet til en lækker grøn rekreativ oase. Vi lærer løbende - og den viden skal vi bære videre til flere projekter i hele kommunen.

Vi er klar til at lytte, for at bane vejen for at kunne handle i fællesskab og sætte turbo på udviklingen om et CO2 neutralt Haderslev Kommune. Vi vil samarbejde om at omsætte store fremtidsvisioner, til noget simpelt og håndgribeligt, som solceller og vindmøller på tage og flader - starte hvor det giver mening og skaber resultater der giver mod på endnu mere.

VI LYTTET

Klimaet er vigtigt. Der skal handles - og alle ved det. Udfordringen er hvordan. Borgere, erhvervsliv, kommune - alle ønskede løsninger, der ikke bare flyttede problemet, men løste det på lang sigt.

VI HANDLEDE

Vi valgte den biologiske vej frem for kemiske løsninger i fjord og dam oprensningen. Vi investerede i at mindske overløb til fjorden gennem forbedret rensning og UV-behandling. Vi påbegyndte udtag af marker omkring dammene for at stoppe yderligere udvaskning af næringsstoffer. Vi åbnede Hertug Hans Parken som et eksempel på, hvordan klimatilpasning kan blive til rekreative områder. Vi indgår partnerskaber med virksomheder om grøn omstilling og investerer i vedvarende energi på kommunens bygninger.

VI UDVIKLEDE

Vi er blevet en foregangskommune på klima med målbare resultater. Overløb til fjorden er markant mindsket - vi kan levere konkrete tal på forbedringen. Fjord og dam oprensningen er sat i gang med biologiske metoder, der virker langsomt men sikkert. Hertug Hans Parken viser, at klimaprojekter kan skabe værdi for borgerne. Vi har skabt grundlaget for, at handlingerne intensiveres. Men vi erkender ærligt: Der er langt igen, og tempoet skal skrues op. Det kan vi kun i fællesskab, hvis vi samarbejder.

NU FORTSÆTTER VI (2025-2029)

1. FJORD OG DAM - RENT VAND TIL ALLE

Vi vil arbejde for at intensivere oprensningen af fjord og dam, med konkrete handlinger hvert år. Vores mål er at gøre det muligt at bade i Haderslev Fjord igen. Vi vil forsøge at komme yderligere foran planerne, og vi vil levere konkrete tal på fremskridt hvert år.

2. KLIMATILPASNING SOM KVALITETSLØFT

Vi vil arbejde for at gøre alle klimaprojekter til kvalitetsløft for borgerne - som Hertug Hans Parken. Vores mål er at vise, at klimaindsats ikke er en byrde, men en mulighed for at skabe bedre og mere liv. Vi vil afsætte ressourcer til kyst- og klimasikring og opføre nye bygninger og infrastruktur, der er klimasikret. Vi vil arbejde for at inddrage borgerne i planlægningen og sikre, at det praktiske i projekternes hverdag, også tænkes ind fra start.

3. GRØN ENERGI OG PARTNERSKABER

Vi vil arbejde for at etablere energifællesskaber, hvor borgere og virksomheder sammen investerer i sol og vind. Vores mål er at sikre, at overskuddet bliver i lokalområdet og gavner fællesskabet. Vi vil afsøge mulighederne i Den Grønne Trepert og bruge den som løftestang til nye projekter. Vi vil hjælpe virksomheder med grøn omstilling gennem konkret rådgivning og skabe netværk, hvor alle kan lære af hinanden.

4. BORGERNE SOM MEDSKABERE

Vi vil arbejde for at støtte borgere, der selv tager ansvar - som dem, der planter blomster ved indkørslerne eller rydder op i deres lokalområde. Vores mål er at gøre det nemmere at være grøn i hverdagen og skabe fællesskab om den grønne omstilling. Vi vil inddrage borgerne aktivt i klimaplanlægningen og vise, at små handlinger sammen skaber store forandringer.



LAND OG BY

Haderslev Kommune er både land og by. Begge dele er vores styrke og begge dele skal udvikles, sammen. Vi tror på, at forskellen mellem land og by skal være et valg, ikke en nødvendighed. Et valg baseret på livsstil og ønsker til hverdagen, ikke på manglende muligheder.

Forum Vojens, Vision Gram og vore mange aktive borgerforeninger i landdistrikter og lokalsamfund er de bedste eksempler på, hvordan inddragelse kan flytte noget, når de rette forudsætninger er på plads. De er eksempler på, at vi som kommune bør redefinere frivilligheden. Frivillighed er ikke kun noget, der eksisterer uden for byerne, som en nødvendighed for at få ting til at lykkes. Frivilligheden drives af ønsket om mere, eller andre fællesskaber. Frivillighed skal give mening for dem, der kan og vil. Det er vores fornemmeste opgave, bl.a. med borgerbudgettering, at hjælpe alle dem, der har lyst til at hjælpe - med at skabe muligheder for at lykkes. Hjælpe dem der hjælper med at få vores mange fyrtårne til at lyse - store som mindre.

VI LYTTEDE

Borgere i både land og by fortalte os, at de ønskede mere indflydelse på udviklingen af deres lokalsamfund. Forum Vojens og Vision Gram viste vejen - når borgere får de rette redskaber og rammer, sker der noget særligt. Lokale initiativer blomstrer, fællesskaber styrkes, og der skabes resultater, som holder.

Vi lyttede også til udfordringerne: Tomme boliger, der forfalder. Unge, der har svært ved at være mobile. Foreninger, der kæmper med at få adgang til det udstyr, de har brug for. Lokalsamfund, der mangler naturlige mødesteder. Dagplejere i landdistrikterne, der har brug for støtte. Nye tilflyttere fra alle lande, der skal integreres i de mindre samfund.

Gram Rådhus, Gram Hotel, Møbelhuset i Vojens. Idag er der økonomi til at gøre det, og det er synergier, der gør finansieringen mulig. Vi finder aktører der er med på opgaven.

VI HANDLEDE

Vi indførte borgerbudgettering i landdistrikterne og Haderslev by og fortsatte støtten til Forum Vojens og Vision Gram. Vi sikrede, at lokale initiativer fik økonomisk rygdækning til at realisere deres idéer. Vi arbejdede for at bevare skoler og dagtilbud i lokalsamfundene - men altid i tæt dialog med forældrene, for vi ved, at vi kun lykkes, når der er lokal opbakning.

VI UDVIKLEDE

Vi har skabt grundlaget for stærkere lokalsamfund, hvor frivillighed giver mening og skaber resultater. Borgerbudgettering har fremmet medejerskab, samhørighed og nye fællesskaber. Vi har gjort det lettere for borgere at få deres idéer realiseret og hjulpet dem, der hjælper, med at få deres fyrtårne til at lyse.

Vi erkender, at der stadig er udfordringer med mobilitet for unge, tomme boliger og integration af nye tilflyttere. Her skal vi blive endnu bedre.

NU FORTSÆTTER VI (2025-2029)

1. FRIVILLIGHED DER GIVER MENING - FYRTÅRNE DER LYSER

Vi vil fortsætte borgerbudgetteringen og midlerne til Forum Vojens og Vision Gram. Vores mål er at hjælpe alle dem, der har lyst til at hjælpe, med at skabe muligheder for at lykkes.

2. DELING AF RESSOURCER - BRUG DET, NÅR VI IKKE GØR

Vi vil åbne for, at frivillige kan få adgang til kommunens driftsmateriel - græsslåmaskiner og andet udstyr, der ellers står passivt hen, når vi ikke bruger det, så der er bedre forudsætninger for at forskønne lokalområder. Vi vil sammen med borgere og virksomheder afdække nye muligheder og initiativer, hvor vi sammen kan opnå mere.

3. MOBILITET OG TILGÆNGELIGHED - LIGE MULIGHEDER FOR ALLE

Vi vil gøre det nemmere for vores unge at være mobile med tilgængelig og sikker transport. Vores mål er at sikre lige adgang til faciliteter - uanset geografi - både idrætsfaciliteter og grønne områder. Vi vil arbejde for, at alle borgere har de samme grundlæggende muligheder, uanset hvor de bor.

4. BOLIGER OG BYGGEGRUNDE - MULIGHED FOR AT BO LOKALT

Vi vil tilbyde byggegrunde i alle lokalsamfund og sætte ind på renovering af tomme boliger. Vores mål er at skabe seniorboliger og bofællesskaber, så alle kan blive boende lokalt gennem hele livet. Vi vil understøtte private aktørers engagement i boligudvikling og skabe gode rammer for udviklingen af boligmassen.

5. INTEGRATION OG FÆLLESSKAB - ALLE SKAL MED

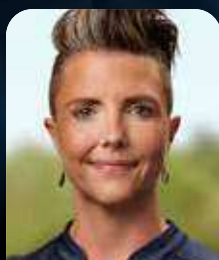
Vi vil arbejde målrettet for at integrere nye tilflyttere i de mindre samfund. Vores mål er at skabe naturlige samlingsteder i vores lokalsamfund - gamle skoler og andre bygninger kan få nyt liv som mødesteder. Vi vil støtte dagplejere i landdistrikterne og andre lokale virksomheder gennem målrettede tilskud og LAG-midler.

FÆLLESSKAB I UDVIKLING
VI LYTTER.
VI HANDLER.
VI UDVIKLER.
Venstre
SAMLET, FOR HELE HADERSLEV



FÆLLESSKAB I UDVIKLING
VI LYTTER.
VI HANDLER.
VI UDVIKLER.
Venstre
SAMLET, FOR HELE HADERSLEV

BORGMESTERKANDIDAT
MADS SKAU



Lene Bitsch Bierbaum
Vojens



Kais Shouker
Haderslev



Signe Knappe
Gram



Jørgen Smed
Sdr. Vilstrup



Jens Friis Felber
Vojens



Bent Kloster
Over Jerstal



Malene Lund Pedersen
Øsby



Inga Lykke
Moltrup



Asger Kristensen
Fole



Jette Jacobsen
Sommersted



Keld Valentin
Haderslev



Peter Skau
Vojens



John Chresten Andresen
Starup



Michael Fleischer
Bevtøft



Morten Breum
Øsby



Thomas Fredsted
Hammelev



Allan Emiliussen
Kandidat til Regionsrådet

Venstre

Kontakt: venstre-haderslev.dk · Facebook: Venstre Haderslev